

Príspevok na rekreáciu

Kto má nárok na poskytnutie príspevku

- zamestnanec, ktorý má so zamestnávateľom uzatvorený pracovný pomer na základe pracovnej zmluvy alebo služobnej zmluvy (zamestnanci vykonávajúci pre zamestnávateľa práce na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru nárok na príspevok nemajú),
- zamestnanec, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu začatia rekreácie trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov,
- rodinní príslušníci zamestnanca (manžel, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení), ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii a
- iná osoba žijúca so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorá sa so zamestnancom zúčastnila na rekreácii.

Oprávnené výdavky

Oprávnenými výdavkami na poskytnutie príspevku na rekreáciu sú preukázané výdavky zamestnanca na:

- služby cestovného ruchu spojené s ubytovaním najmenej na dve prenocovania na území SR,
- pobytový balík obsahujúci ubytovanie najmenej na dve prenocovania a stravovacie služby alebo iné služby súvisiace s rekreáciou na území SR,
- ubytovanie najmenej na dve prenocovania na území SR, ktorého súčasťou môžu byť stravovacie služby,
- organizované viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území SR pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu alebo niektorý z prvých štyroch ročníkov gymnázia s osemročným vzdelávacím programom; za dieťa zamestnanca sa považuje aj dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti.

Oprávnenými výdavkami na účely poskytnutia príspevku na rekreáciu sú aj uvedené preukázané výdavky zamestnanca na:

- manžela,
- vlastné dieťa,
- dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení a
- inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti,

ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii.

Preukázanie oprávnených výdavkov

Ak nebol príspevok na rekreáciu poskytnutý prostredníctvom rekreačného poukazu, zamestnanec je povinný preukázať zamestnávateľovi oprávnené výdavky na účely poskytnutia príspevku na rekreáciu **najneskôr do 30 dní** odo dňa skončenia rekreácie.

Zamestnanec predloží zamestnávateľovi:

- žiadosť o poskytnutie príspevku,
- účtovné doklady súvisiace s výdavkami na rekreáciu.

Súčasťou účtovných dokladov musí byť:

- originál **faktúry** za pobyt a služby s tým súvisiace, ktorá:
 - musí byť vystavená na meno zamestnanca,
 - musí byť vystavená len ubytovacím zariadením v Slovenskej republike platiacim miestnu daň za ubytovanie,
 - musí byť vystavená najmenej na dve prenocovania,
 - musí obsahovať termín pobytu,
 - musí obsahovať cenu pobytu,
 - musí obsahovať cenu miestnej dane za ubytovanie a
 - musí obsahovať všetky ostatné náklady na služby spojené s rekreáciou, napr. strava, wellness,
- originál **dokladu o úhrade rekreácie**, napr. pokladničný blok, potvrdenie o zaplatení platby cez internetbanking.

Aké doklady má zamestnanec predložiť zamestnávateľovi, si môže zamestnávateľ upraviť podľa svojich potrieb a požiadaviek.

Zamestnávateľ po predložení žiadosti zamestnanca a účtovných dokladov „očistí“ výdavky zamestnanca na rekreáciu o výdavky, ktoré nie sú oprávnenými výdavkami, napr. poplatok za psa, parkovné a pod., a vypočíta výšku príspevku na rekreáciu, ktorý poskytne zamestnancovi.